

Số: 259/BC-UBND

Hương Sơn, ngày 16 tháng 9 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Cải cách hành chính quý III và nhiệm vụ Cải cách hành chính quý IV năm 2021

Thực hiện Văn bản số 1748/SNV-CCHC&VTLT ngày 10 tháng 9 năm 2021 của Sở Nội vụ Hà Tĩnh về việc báo cáo cải cách hành chính quý III năm 2021, Ủy ban nhân dân huyện xin báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo điều hành

Trong quý III năm 2021, Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục chỉ đạo các đơn vị, địa phương tăng cường thực hiện công tác cải cách hành chính.

- Tổ chức kiểm tra công tác cải cách hành chính và thực thi công vụ trong 6 tháng đầu năm 2021 tại 25 xã, thị trấn và 05 đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Qua kiểm tra, đã phê bình 03 đơn vị (xã Sơn Hồng, xã Sơn Tiến, xã Sơn Phú) do có nhiều tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính và thực thi công vụ.

- Về mức độ hoàn thành Kế hoạch CCHC: Do tình hình dịch bệnh Covid - 19 diễn biến phức tạp nên mức độ hoàn thành các nhiệm vụ trong Kế hoạch CCHC năm 2021 của huyện (số 04/KH-UBND ngày 12/01/2021) đạt 87,23%, trong quý IV các nhiệm vụ CCHC sẽ được đẩy nhanh tiến độ để hoàn thành 100% mục tiêu đề ra.

- Thực hiện nhiệm vụ do UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao: Trong quý III năm 2021, tỉnh được giao 41 nhiệm vụ, hiện tại hoàn thành đúng hạn 32 nhiệm vụ, quá hạn 0 nhiệm vụ, đang thực hiện trong hạn 9 nhiệm vụ.

- Công tác tuyên truyền cải cách hành chính được UBND huyện quan tâm và tổ chức chỉ đạo thực hiện từ huyện đến cơ sở trên các phương tiện thông tin đại chúng và nhiều hình thức khác nhau góp phần nâng cao hiệu quả triển khai công tác CCHC trên địa bàn huyện. Trong quý III năm 2021, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức in tờ rơi, tài liệu phát về tận thôn, xóm nhằm tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nhân dân thực hiện tốt các quy định về tiếp tục đẩy mạnh phòng, chống dịch Covid - 19 trong tình hình mới; tổ chức tuyên truyền sâu rộng nội dung Luật xử lý vi phạm hành chính sửa đổi, Luật sửa đổi Luật Ban hành văn phạm quy phạm pháp luật đến cán bộ, công chức và nhân dân. Đồng thời ban hành văn bản yêu cầu các đơn vị, địa phương triển khai quán triệt Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ về Chương trình tổng thể Cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021 – 2030 bằng các hình thức phù hợp đến tất cả cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, đảm bảo đầy đủ, đúng quy định.

3. Về cải cách thể chế

Trong quý III năm 2021, tuy không thực hiện việc thẩm định, ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền được giao nhưng UBND huyện đã tham gia góp ý 04 dự thảo văn bản theo yêu cầu của cấp trên, gồm: dự thảo Tờ trình và Thông tư hướng dẫn Nghị định 87/2021; dự thảo Sổ tay hướng dẫn văn bản quy phạm pháp luật; Dự thảo đề án Bộ Quốc Phòng; Dự thảo Luật Thỏa thuận quốc tế.

Tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, hiệu quả các quy định, cơ chế, chính sách do cấp trên ban hành như: Triển khai Bộ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã; công tác chứng thực điện tử, Nghị định hướng dẫn xây dựng xã phường thị trấn, pháp luật...

Qua kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản cho thấy các văn bản quy phạm pháp luật do HĐND - UBND huyện, cấp xã ban hành đều đúng thẩm quyền, nội dung của văn bản phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành. Qua đó, đã góp phần tích cực trong việc đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, tính thống nhất của hệ thống văn bản quy phạm pháp.

Bám sát nhiệm vụ trọng tâm của UBND tỉnh về công tác theo dõi thi hành pháp luật, UBND huyện thường xuyên theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành trên địa bàn huyện, theo đó năm 2021 theo dõi tình hình thi hành pháp luật về quản lý, sử dụng đất, cụ thể là việc thi hành pháp luật về cấp GCNQSD đất và thu hồi đất. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ chức năng nhiệm vụ tổ chức thực hiện hiệu quả nội dung Kế hoạch có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức, qua loa, đại khái. Nâng cao trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc theo dõi nội dung trọng tâm, liên ngành năm 2021 đã được quy định.

4. Về Cải cách thủ tục hành chính

4.1 Về công bố, công khai TTHC

- Kịp thời niêm yết, công khai đầy đủ các Bộ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết để người dân và doanh nghiệp tra cứu, thực hiện, theo dõi.
- Kiểm soát chặt chẽ việc giải quyết TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện, cấp xã.
- Chỉ đạo các phòng, ban huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện giải quyết TTHC theo đúng quy trình đã công bố.

4.2. Về tiếp nhận và xử lý phản ánh kiến nghị

- Việc niêm yết địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính đã được thực hiện nghiêm túc theo Quyết định số 36/2019/QĐ-UBND ngày 18/6/2019 của UBND tỉnh Hà Tĩnh.
- Tại Trung tâm hành chính công huyện và UBND các xã, thị trấn có bố trí hộp thư góp ý để tiếp nhận các ý kiến phản ánh kiến nghị về quy trình, thủ tục

hành chính, hành vi hành chính của đội ngũ công chức giải quyết thủ tục hành chính hoặc qua bộ phận tiếp công dân nhằm đảm bảo mọi ý kiến, kiến nghị đều được tiếp thu, xử lý, giải quyết kịp thời đáp ứng yêu cầu cải cách thủ tục hành chính và quyền lợi của nhân dân.

Trong Quý III/2021, trên địa bàn huyện không có phản ánh, kiến nghị được chuyển đến để giải quyết từ cơ quan kiểm soát TTHC cấp trên.

4.3. Về kết quả giải quyết thủ tục hành chính

Trong Quý III/2021 đã tiếp nhận 11.669 hồ sơ, trong đó đã giải quyết 11.594 hồ sơ đúng và trước hạn, 75 hồ sơ đang trong thời hạn giải quyết. Việc giải quyết các thủ tục hành chính đối với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân được thực hiện theo đúng quy định, không có hồ sơ bị trễ hạn.

5. Cải cách tổ chức bộ máy

- Phê chuẩn chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nhiệm kỳ 2021 - 2026. Thực hiện thống kê số lượng, chất lượng thành viên Ủy ban nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

- Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt và tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết số 39-NQ-TW của Bộ chính trị và các Nghị định của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị quyết 164/NQ-HĐND ngày 20/8/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh về một số chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người hoạt động không chuyên trách cấp xã trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2019-2021. Trong quý III năm 2021, đã hoàn thành hồ sơ nghỉ tinh giản biên chế đối với 02 viên chức giáo dục.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Tổng điều tra cơ sở hành chính năm 2021. Đến nay 38/38 đơn vị, địa phương đã hoàn thành việc kê khai Phiếu, gửi giám sát viên cấp tỉnh theo đúng quy định.

- Thực hiện thống kê số hộ, số khẩu các thôn, tổ dân phố trên địa bàn. Tiếp tục chỉ đạo các xã, thị trấn phân loại và xây dựng đề án sắp xếp, sáp nhập thôn, tổ dân phố.

- Thực hiện rà soát cơ cấu bên trong của đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện rà soát, xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập. Báo cáo đề xuất tăng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục.

- Báo cáo, đánh giá kết quả thí điểm mô hình Trung tâm Y tế cấp huyện.

- Báo cáo kết quả bố trí Phó Chủ tịch các xã dôi dư sau sáp nhập; kết quả thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW của Bộ Chính trị; kết quả 03 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; kết quả thực hiện Quyết định số 705/QĐ-TTg ngày 07/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ; kết quả thực hiện và đề xuất sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 72/2017/ND-HĐND của HĐND tỉnh; kết quả thực hiện Nghị quyết số 258/2020/NQ-HĐND của HĐND tỉnh.

- Tổ chức góp ý dự thảo sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13; dự thảo rà soát thực hiện các chế độ, chính sách trên

địa bàn các xã, thôn đặc biệt khó khăn vùng dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2016-2020; báo cáo và góp ý đối với dự thảo Đề cương Đề án “Hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật ngành Nội vụ giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030”.

6. Cải cách công vụ

- Về kỷ luật, kỷ cương: Tăng cường kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Về đào tạo, bồi dưỡng: Việc triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng gặp nhiều khó khăn do diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid - 19. Trong quý III năm 2021, Ủy ban nhân dân huyện đã phối hợp Trường Chính trị Trần Phú mở 01 lớp Bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên (hệ không tập trung) mở tại huyện với 109 học viên. Tổ chức góp ý Dự thảo Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hà Tĩnh.

- Về chuyển đổi vị trí công tác: Tham mưu Văn bản xin chủ trương chuyển đổi vị trí công tác của công chức cấp xã. Sau khi có Kết luận đồng ý chủ trương của BTV Huyện ủy, đã tham mưu UBND huyện ban hành các Quyết định chuyển đổi vị trí công tác của 27 công chức cấp xã, trong đó 10 Công chức Địa chính-NN-XD và MT, 04 Công chức Tài chính - Kế toán, 01 Công chức Văn phòng - Thống kê, 11 Công chức Tư pháp - Hộ tịch, 01 Công chức Văn hóa - Xã hội.

- Về công tác tuyển dụng: Hoàn thành việc tuyển dụng, bố trí công việc đối với 07 viên chức làm việc tại Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên. Hiện nay, Ủy ban nhân dân huyện đang thực hiện tuyển dụng 15 viên chức giáo dục năm học 2021 - 2022 theo kế hoạch.

- Về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại: Hoàn thiện hồ sơ xin chủ trương bổ nhiệm lại đối với Phó Trưởng phòng Nông nghiệp & Phát triển nông thôn.

- Về chế độ, chính sách: Thực hiện việc nâng lương trước hạn, nâng lương thường xuyên và các chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định. Thực hiện rà soát, thống kê số lượng Công an xã được hưởng trợ cấp một lần theo Nghị định số 73/2009/NĐ-CP.

- Báo cáo số lượng cán bộ, công chức cấp xã có mặt đến 29/7/2021; bố trí cán bộ cấp trưởng làm cấp phó tại các xã sáp nhập; thống kê số lượng, cơ cấu, chất lượng, đội ngũ công chức ngành Nội vụ.

- Tiếp tục cập nhật và khai thác hiệu quả phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức.

7. Cải cách tài chính công

Thực hiện công tác quản lý tài chính ngân sách theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước, các Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính; Quy định của UBND tỉnh, huyện và các văn bản hướng dẫn của cơ quan chủ quản về phân cấp

nguồn thu, nhiệm vụ chi ngân sách. Việc quản lý điều hành ngân sách được thực hiện trên cơ sở Nghị quyết của HĐND, Quyết định của UBND huyện đảm bảo tính công khai, minh bạch và đúng kế hoạch. Chỉ đạo các đơn vị, địa phương sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo quy định; Có 34 đơn vị thực hiện theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, NĐ 117/2013/NĐ-CP quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước; có 69 đơn vị thực hiện theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập. Các cơ quan, đơn vị được giao tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đã tăng cường công tác quản lý, tăng cường trách nhiệm đối với hoạt động quản lý tài chính của đơn vị mình, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức phát huy tính dân chủ, nâng cao ý thức trách nhiệm thực hiện quyền giám sát trong thực thi công vụ và thực hành tiết kiệm chống lãng phí, hạn chế sử dụng lãng phí trang thiết bị của cơ quan, đơn vị. Các đơn vị trên cơ sở chỉ tiêu giao đã tiến hành xây dựng kế hoạch và triển khai công tác thu ngân sách nhà nước ngay từ những ngày đầu, tháng đầu của năm 2021 với nhiều giải pháp sát với thực tế địa phương. Xác định hoàn thành mục tiêu thu ngân sách Nhà nước trên địa bàn là cơ sở để chủ động về nguồn lực đầu tư cho phát triển của địa phương; thực hiện đồng bộ các biện pháp nhằm bảo đảm thực hiện vượt mức dự toán thu ngân sách được giao, đồng thời chỉ đạo sâu sát công tác thu ngân sách, chống thất thu, tập trung thu dứt điểm các loại thuế, phí.

8. Xây dựng và phát triển chính phủ điện tử

8.1. Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị

- Việc ứng dụng CNTT trong hoạt động của các cơ quan, ban ngành, đơn vị được huyện tiếp tục quan tâm, thực hiện. Từ việc trang sắm hệ thống cơ sở vật chất, hạ tầng kỹ thuật, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ về CNTT cũng như chú trọng việc ứng dụng các hệ thống phần mềm, điều hành tác nghiệp trong công tác chỉ đạo, điều hành. Hạ tầng kỹ thuật công nghệ thông tin tại UBND huyện cơ bản đáp ứng được yêu cầu.

- Tiếp tục ứng dụng hiệu quả hệ thống gửi nhận văn bản và hệ thống phần mềm Hồ sơ công việc, ý kiến chỉ đạo điều hành trong việc theo dõi, xử lý công việc tham mưu soạn thảo văn bản của các phòng, ban, đơn vị và UBND các xã, thị trấn.

- Hoàn thiện hồ sơ trình UBND tỉnh cho phốp thờ điểm chuyển giao một số nhiệm vụ hành chính cùng thực hiện qua dịch vụ bưu chính cộng ịch. Sau khi cú văn bản đồng ý chủ trương, UBND huyện đó triển khai thực hiện theo đờng quy định.

- Về dịch vụ công trực tuyến: Quý III năm 2021 trên địa bàn huyện đã tiếp nhận và giải quyết 11.594 hồ sơ; trong đó có 3.834 hồ sơ được tiếp nhận và giải quyết qua dịch vụ công mức độ 3, 4; đạt tỷ lệ trung bình 33,06%.

8.2. Áp dụng ISO trong hoạt động của đơn vị

Xây dựng Kế hoạch chuyển đổi, xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng (HTQLCL) theo TCVN ISO 9001:2015 trên địa bàn huyện năm 2021. Tổ chức kiện toàn Ban chỉ đạo ISO huyện.

9. Mức độ thu hút đầu tư

Mức độ thu hút đầu tư: Trong quý III năm 2021, trên địa bàn huyện thu hút được 01 dự án đầu tư: Dự án Nhà máy Thủy điện Hương Sơn 2 với tổng mức 254,348 tỷ đồng.

10. Tỷ lệ Doanh nghiệp thành lập mới trong năm

Trong quý III năm 2021, thành lập mới 07 doanh nghiệp, giải thể 06 doanh nghiệp. Lũy kế từ đầu năm đến nay, trên địa bàn thành lập mới 23 doanh nghiệp (chiếm 66 % so với năm 2020), toàn huyện hiện có 508 doanh nghiệp.

11. Tỷ lệ đóng góp của Doanh nghiệp vào thu ngân sách của địa phương

Tính từ đầu năm 2021 đến nay tỷ lệ đóng góp của Doanh nghiệp vào thu ngân sách của địa phương: Bằng 20% (đạt 34,3 tỷ đồng).

12. Thực hiện thu ngân sách

Thu ngân sách đến nay đạt 149,384 tỷ đồng, đạt 102,3 % so với kế hoạch tỉnh, đạt 99,6 % kế hoạch HĐND huyện; trong đó thu từ tiền sử dụng đất là 77,753 tỷ đồng (đạt 86,4 % kế hoạch tỉnh, 82,7 % kế hoạch huyện).

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

2.1. Ưu điểm

Trong quý III năm 2021, công tác CCHC tiếp tục được xác định là một trong các nhiệm vụ chính trị trọng tâm, khâu đột phá của huyện. UBND huyện đã tăng cường công tác chỉ đạo toàn diện, quyết liệt các nội dung CCHC kịp thời ban hành đầy đủ các chương trình, kế hoạch để chỉ đạo kịp thời.

Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường, tạo chuyển biến khá rõ nét tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn ở các đơn vị, địa phương. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đã có nhiều chuyển biến tích cực về nhận thức, hành động và hiệu quả phục vụ.

Việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ hành chính của công dân, tổ chức và việc tiếp công dân được duy trì ổn định, không có phản ánh kiến nghị về thái độ ứng xử không phù hợp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2.2. Tồn tại, hạn chế

- Việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO tại các phòng, ban chuyên môn UBND huyện và các xã, thị trấn còn nhiều hạn chế;

- Số hồ sơ phát sinh dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 và dịch vụ bưu chính công ích còn ít;

- Việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ tại một số cơ quan, địa phương, đơn vị chưa bám sát tình hình thực tế của đơn vị mình; một số địa phương khai thác nguồn thu thấp và không đạt chỉ tiêu thu ngân sách.

- Các đơn vị được giao tự chủ về tài chính nhưng chưa được giao tự chủ về biên chế nên chưa thực sự chủ động trong sử dụng lao động ở đơn vị để thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Công tác thông tin, chế độ báo cáo định kỳ theo quy định tại một số đơn vị, địa phương thực hiện chưa đảm bảo theo yêu cầu.

III. KẾ HOẠCH TRỌNG TÂM QUÝ IV NĂM 2021

1. Tập trung chỉ đạo để hoàn thành 100% nhiệm vụ được ban hành tại Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 12/01/2021; đồng thời khắc phục triệt để các tồn tại, hạn chế nêu trên, nhất là các nội dung bị trừ điểm trong chỉ số cải cách hành chính của huyện năm 2020 đã được công; góp phần hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội trong năm 2021.

2. Trên cơ sở Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ về Chương trình tổng thể Cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 và Chương trình tổng thể CCHC tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2021 - 2030, ban hành Chương trình tổng thể CCHC huyện Hương Sơn giai đoạn 2021 - 2030 đảm bảo thực chất, hiệu quả.

3. Tiếp tục thực hiện rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật; đề xuất sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật không còn phù hợp theo thẩm quyền; nâng cao công tác tham mưu ban hành văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo đúng thẩm quyền, nội dung, hình thức theo quy định của pháp luật.

4. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức các cơ quan chuyên môn cấp huyện và các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định.

5. Tiếp tục tổ chức tuyên truyền vận động người dân, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 và dịch vụ bưu chính công ích nhằm giảm thiểu thời gian, kinh phí trong giải quyết TTHC.

6. Hoàn thành công tác tuyển dụng 15 viên chức giáo dục năm học 2021 - 2022.

7. Tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ CBCCVN. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ; kiểm tra cải cách hành chính theo hướng đột xuất, không báo trước. Xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu, vi phạm đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, giao tiếp ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

8. Tập trung thực hiện áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn Việt Nam ISO 9001- 2015 vào hoạt động tại các phòng chuyên môn UBND huyện và các xã, thị trấn.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính trong quý III, kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm trong quý IV năm 2021, UBND huyện xin báo cáo để Sở Nội vụ và các Sở, ngành liên quan được biết, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
 - Sở Tư pháp;
 - Sở Tài chính;
 - Sở Thông tin và Truyền thông;
 - Sở Khoa học và Công nghệ;
 - Văn phòng UBND tỉnh;
 - Chủ tịch, PCT UBND huyện;
 - Các phòng, ban, ngành cấp huyện;
 - UBND các xã, thị trấn;
 - Lưu : VT, PNV.
- (Gửi Bản giấy và điện tử)

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Hồ Thái Sơn