

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HƯƠNG SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1512/UBND-NV

Hương Sơn, ngày 29 tháng 9 năm 2021

V/v góp ý dự thảo đề án “Đào tạo bồi dưỡng đội ngũ CBCC cấp xã tại chỗ, kết hợp tăng cường trí thức trẻ trong phát triển bền vững khu vực biên giới đất liền”

Kính gửi: Sở Nội vụ Hà Tĩnh

Thực hiện Công văn số 6360/UBND-NC₂ ngày 27/9/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về việc góp ý dự thảo đề án “Đào tạo bồi dưỡng đội ngũ CBCC cấp xã tại chỗ, kết hợp tăng cường trí thức trẻ trong phát triển bền vững khu vực biên giới đất liền”; Sau khi nghiên cứu dự thảo đề án, Ủy ban nhân dân huyện Hương Sơn có ý kiến góp ý như sau:

1. Về mục đích, quan điểm xây dựng Đề án đã bám sát tinh thần Nghị quyết số 16/NQ-CP ngày 29/4/2020 của Chính phủ và cơ bản cũng phù hợp với thực tế địa phương. Đề án đã tập trung vào đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, cung cấp nền kiến thức, kỹ năng thực thi tại các xã vùng biên giới.

2. Đề án đã xác định đối tượng phù hợp, đảm bảo tính khả thi; đặc biệt đã đưa đối tượng là các cán bộ, công chức, viên chức trẻ công tác tại hệ thống chính trị các cấp được bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp xã, tạo điều kiện rèn luyện đối với đội ngũ trí thức trẻ trong phát triển bền vững khu vực biên giới đất liền.

3. Về các mục tiêu đưa ra cơ bản có tính khả thi và phù hợp với nhu cầu của các địa phương. Riêng ở phần “Mục tiêu cụ thể đến năm 2031”:

- Nên đưa vào nội dung đào tạo, bồi dưỡng cho 20% trở lên cán bộ, công chức cấp xã thuộc vùng biên giới đất liền thành thạo ngôn ngữ của nước có đường biên giới với xã đó để phục vụ cho việc giao lưu, đối ngoại và phối hợp trong công tác đảm bảo quốc phòng, an ninh.

- Nên điều chỉnh từ “Trên 100% cán bộ công chức cấp xã tại chỗ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm dành cho cho cán bộ công chức cấp xã khu vực biên giới đất liền” xuống “Trên 90% cán bộ công chức cấp xã tại chỗ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm dành cho cho cán bộ công chức cấp xã khu vực biên giới đất liền” bởi vì thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày

01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng có một số chức danh phải thực hiện luân chuyển theo định kỳ nên không nhất thiết phải đào tạo.

4. Các nhiệm vụ, giải pháp đã cơ bản toàn diện và đầy đủ. Trong các giải pháp cần tập trung vào giải pháp mang tính đột phá, trọng tâm đó là giải pháp 3.2 (Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tại chỗ).

5. Góp ý về bố cục của Đề án

Đề án nên có 3 phần, sắp xếp thứ tự như sau:

- Phần thứ nhất: Thực trạng và sự cần thiết
- Phần thứ hai: Mục tiêu, giải pháp
- Phần thứ ba: Tổ chức thực hiện

Trên đây là góp ý của Ủy ban nhân dân huyện về dự thảo đề án “Đào tạo bồi dưỡng đội ngũ CBCC cấp xã tại chỗ, kết hợp tăng cường trí thức trẻ trong phát triển bền vững khu vực biên giới đất liền”; kính gửi Sở Nội vụ biết, tổng hợp gửi UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Hồ Thái Sơn